

OBIETTIVI	POSIZIONAMENTO E TEMI MATERIALI	INDICATORI CHIAVE	2021	2022	2023	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	CAPITOLI DI RIFERIMENTO
Sostenibilità integrata nel piano industriale	LU-VE Group ha integrato leve e obiettivi di sostenibilità nel piano industriale <ul style="list-style-type: none"> Strategie di crescita e creazione di valore nel lungo termine Etica e integrità aziendale Supporto alle comunità locali Filiera di fornitura responsabile 	Fatturato da prodotti o business sostenibili (% sul tot fatturato)	47,3%	50,7%	53,6%	>52%	>54%	>56%	Tassonomia Europea per le attività ecosostenibili
		Fornitori con Supplier Form completato (% sul tot dei fornitori rilevanti)	64%	57%	67%	>60%	>69% ≥64%	>71% ≥67%	Supplier Form - Social & Environmental assessment
Prodotti a impatto positivo	LU-VE Group sviluppa soluzioni sostenibili e promuove l'impatto positivo dei propri prodotti nelle 4 aree di impatto del business: sicurezza alimentare, benessere climatico, efficienza energetica, trasformazione digitale <ul style="list-style-type: none"> Ricerca, sviluppo e innovazione Orientamento al cliente Sicurezza e spreco alimentare 	Audit ai fornitori (n.)	7	4	10	5	11 ±0	15	Monitoraggio e audit dei fornitori
		Riduzione emissioni climalteranti Scope 1 e Scope 2 (% su baseline 2022)	-	-	-6,39%	-6%	-10%	-19%	Guardiamo ai nostri impatti ambientali
Neutralità climatica	LU-VE Group ha identificato azioni e obiettivi di riduzione degli impatti ambientali lungo tutta la catena del valore, dall'approvvigionamento all'utilizzo del prodotto capaci di aumentare la competitività aziendale <ul style="list-style-type: none"> Cambiamento climatico Gestione delle risorse e dei rifiuti Prodotti a ridotto impatto ambientale 								
Alto engagement	LU-VE Group adotta politiche spinte di promozione del benessere dei lavoratori e di valorizzazione delle diversità con l'obiettivo finale di assicurare il coinvolgimento del lavoratore e l'aumento della produttività <ul style="list-style-type: none"> Benessere e sicurezza dei lavoratori Attrazione e sviluppo dei talenti 	Dipendenti valutati nello Skills Assessment (% sul tot dei dipendenti ammissibili)	60%	-	74%	>70%	>75% ≥73%	>80%	In formazione e sviluppo
		Indice di frequenza degli infortuni	5,59	5,21	3,08	<5,21	<4,14 anno precedente (*)	(**)	Attenta alla salute e sicurezza sul lavoro
		Indice di gravità degli infortuni	0,20	0,20	0,09	<0,20	<0,15 anno precedente (*)	(**)	

 Mondo evoluto
  Mondo migliore
  Mondo equilibrato

 Mondo consapevole
  Trasversale